



Adolygiad Ansawdd Porth: Cymru

Athrofa Padarn Sant

Mawrth 2020

Y canfyddiadau allweddol

Beirniadaethau QAA am Athrofa Padarn Sant

Rhoddodd tîm adolygu QAA y beirniadaethau canlynol am y ddarpariaeth addysg uwch yn Athrofa Padarn Sant.

Gellir teimlo hyder bod y safonau academiaidd yn ddibynadwy, yn bodloni gofynion y DU, ac yn rhesymol gymaradwy.

Gellir teimlo hyder bod ansawdd profiad academiaidd y myfyrwyr yn bodloni'r gofynion rheoleiddiol sylfaenol.

Y meysydd sydd angen eu datblygu

Canfu'r tîm adolygu'r

Yr adolygiad hwn

Cynhaliwyd yr ymweliad adolygu rhwng 17 a 18 Mawrth 2020 a chafodd ei weithredu gan dîm o ddau adolygwr, sef:

Mae dros 90% o'r 208 o fyfyrwyr sydd ar y rhaglen BTh yn astudio'n rhan amser. Ar lefelau 4 a 5 mae'r carfannau myfyrwyr llawn amser a myfyrwyr rhan amser yn cael eu gwahanu, yna cânt eu cyfuno eto ar lefel 6 a ddarperir yn bennaf ar y penwythnosau er mwyn ystyried y rheiny sy'n gweithio yn y Weinidogaeth ac mewn galwedigaethau eraill. Mae'r nifer is o fyfyrwyr ôl-raddedig (55 o fyfyrwyr cofrestredig ym mlwyddyn academiaidd 2019-20) yn gofrestredig fel myfyrwyr Prifysgol Caerdydd a chânt eu haddysgu gan staff Athrofa Padarn Sant ar sail fygedol.

Y maes beirniadaeth: Dibynadwyedd y safonau academiaidd a'u gallu i gael eu cymharu

Y Fframwaith ar gyfer Cymwysterau Addysg Uwch yn Lloegr, Cymru a Gogledd Iwerddon (FHEQ) a Fframwaith Credydau a Chymwysterau Cymru (FfCChC)

1 Mae Athrofa Padarn Sant (yr Athrofa) yn gyfrifol am gynnal safonau academiaidd ac mae hyn wedi'i amlinellu yn Atodiad A y Memorandwm Cytundeb gyda Phrifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant (PCYDDS) sy'n disgrifio cyfrifoldebau'r Athrofa a chyfrifoldebau PCYDDS mewn perthynas â Chod Ansawdd Addysg Uwch y DU (y Cod Ansawdd) a phob agwedd o reoli'r rhaglenni a'u monitro'n flynyddol.

2 Mae gan yr Athrofa Fwrdd Academaidd sydd newydd ei sefydlu i sicrhau bod yr holl brosesau ar gyfer sicrhau a gwella ansawdd y dyfarniadau prifysgol yn cael eu goruchwyllo'n effeithiol. Yn ddiweddar, mae hefyd wedi sefydlu Byrddau ar gyfer PCYDDS a Phrifysgol Caerdydd, sy'n gyfrifol am bob agwedd o safonau ac ansawdd academiaidd. Mae Bwrdd Academaidd yr Athrofa'n adrodd i'r Pwyllgor Hyfforddiant, Ffuriant a Datblygiad ar gyfer y Weinidogaeth (Pwyllgor HFfDW) (Cyngor Athrofa Padarn Sant gynt), sef corff cynrychioli'r Eglwys yng Nghymru. Mae gan yr Athrofa bartneriaeth gyda Phrifysgol Caerdydd ar gyfer darparu rhaglen ôl-raddedig. Mae Bwrdd Prifysgol Caerdydd yn rhoi adroddiadau i Fwrdd Academaidd yr Athrofa.

3 Mae'r Athrofa'n dilyn rheoliadau a fframweithiau PCYDDS ar gyfer cymeradwyo ac ail-gymeradwyo rhaglenni. Mae'r Athrofa'n dilyn prosesau adolygu interim a phum mlynedd PCYDDS, ac mae'n dilyn rheoliadau a phrosesau PCYDDS wrth wneud addasiadau a newidiadau mawr i raglenni. Mae'r Athrofa'n dilyn cylchred monitro blynyddol PCYDDS.

4 Mae gan yr Athrofa broses effeithiol o ymsefydlu staff. Yn rhan o'r broses, mae gofyn i'r staff ddefnyddio Llawlyfr Ansawdd Academaidd PCYDDS sy'n amlinellu'r gweithdrefnau a'r prosesau hanfodol y mae'n rhaid eu dilyn. Mae'r Athrofa'n sicrhau bod ei staff yn manteisio ar ystod briodol o weithgareddau datblygiad staff, sy'n sicrhau bod y safonau academiaidd yn cael eu cynnal, a chymerodd y staff ran mewn Cynhadledd Partneriaethau Cydweithredol PCYDDS. Mae'r Athrofa'n un o bartneriaid cymeradwy PCYDDS, a ganmolodd y gefnogaeth y mae'r Athrofa'n ei darparu i'w myfyrwyr, a'r ystod eang o gyfleoedd datblygiad staff a ddarperir ganddo. Mae gan Gofrestrydd yr Athrofa berthynas agored ac effeithiol gyda PCYDDS, ac mae'n rhoi'r diweddaraf i'r staff yn rheolaidd. MaedurAnhra1.6(uo)-4.94a'n didyd yrweildd snte-4.94aerif-5.4(ml)-4.8(.).7(dwy

17 Ar lefel strategol, mae'r Eglwys yng Nghymru wedi llunio cofrestr o risgiau sydd hefyd yn ystyried risgiau gweithredol i Athrofa Padarn Sant. Mae gan yr Athrofa drefniadau i reoli risgiau academiaidd sef bod aelodau uwch o'r staff megis y Rheolwr Gweithrediadau'n mynd i gyfarfodydd gyda'r Pwyllgor HFfDW ac hefyd i'w gyfarfod archwilio a rheoli risgiau. O drafodaethau gyda'r uwch reolwyr, roedd hi'n amlwg i'r tîm fod yr Athrofa'n ystyried ac yn adolygu risgiau drwy gydol y flwyddyn academiaidd i hysbysu camau gweithredu y bydd angen eu cymryd efallai, megis monitro cyfresi data allweddol, ac ystyried adroddiadau arholwyr allanol, adborth ar lefel cwrs neu fodiwl, a chwynion myfyrwyr. Er bod y cylchoedd gwaith yn gyffredinol gynhwysfawr, nid yw risgiau academiaidd wedi'u cynnwys fel eitem sefydlog. O ganlyniad, mae'r tîm adolygu'n argymhell y dylai Athrofa Padarn Sant sicrhau bod cylchoedd gwaith ei phwyllgorau'n cael eu diweddarau i gynnwys ystyried risgiau academiaidd, gan gynnwys cwynion myfyrwyr, ac ystyriwyd hyn yn **faes sydd angen ei ddatblygu**.

Disgwyliadau Cod Ansawdd Addysg Uwch y DU (y Cod Ansawdd)

18 Dadansoddir data'n bennaf yng nghyd-destun y broses adolygu flynyddol. Mae'r Athrofa'n darparu data i PCYDDS am gadwraeth, cyflawniad a chynnydd ei myfyrwyr sydd wedi'u meincnodi yn erbyn safonau'r sector cyfan. Mae'r Arweinydd Rhaglen a'r Cofrestrydd yn cymryd rhan yn y gwaith o adolygu'r perfformiad academiaidd.

19 Mae'n rhaid i aelodau o'r staff a benodir gan yr Athrofa fod â chymwysterau perthnasol sydd un lefel yn uwch na lefel y cyrsiau y maent yn eu haddysgu, ac mae'n ymddangos bod gan y staff gymwysterau da. Ar hyn o bryd, mae gan ddau aelod o'r staff statws Cymrawd yr Academi Addysg Uwch, ac mae pedwar arall yn gweithio tuag at y statws hwn. Mae gan yr Athrofa Bolisi Datblygiad Staff sy'n ateb y galw ac sydd wedi'i alinio â'r Cynllun Gwerthuso Staff. Mae'n ymddangos bod y dull o ddatblygu staff yn hyblyg, ac anogir y staff i fynd i gynadleddau. Hefyd, mae'r Polisi Datblygiad Staff yn caniatáu 'amser canolbwyntio' lle gall aelodau o'r staff gymryd amser i ffwrdd o'r gwaith. Hyrwyddir ac anogir gwaith ymchwil ac addysgu ychwanegol yn gryf iawn, ac anogir y staff drwy'r broses werthuso flynyddol i wella eu sgiliau dysgu ac addysgu. Dywedodd y staff eu bod yn cael eu hannog i weithio mewn grwpiau pwnc neu thematig arbenigol i adeiladu dealltwriaeth o waith ymchwil. Mae pob aelod newydd o staff yn cymryd rhan mewn proses ymsefydlu, a phenodwyd Cyfarwyddwr y rhaglen BTh mewn Diwinyddiaeth ar gyfer Disgyblaeth, Gweinidogaeth a Chenhadaeth yn fentor. Yn ddiweddar, mae'r Athrofa hefyd wedi cyflwyno proses adolygu gan gymheiriaid.

20 Penodir arholwyr allanol gan PCYDDS. Mae'r Swyddfa Partneriaethau'n annog y staff i gymryd rhan ym mywyd y Brifysgol drwy weithgareddau megis cynadleddau a chylchlythyr Partneriaethau Cydweithredol. Roedd y staff yn gallu esbonio'r gyfranogaeth amrywiol rhwng yr Athrofa, PCYDDS a rhanddeiliaid allweddol eraill fel honno yn yr adolygiad diweddar o'r cwricwlwm.

Y feirniadaeth

21 Mae trefniadau sicrhau ansawdd yr Athrofa'n briodol o ran ei galluogi i gyflawni ei chyfrifoldebau tuag at ei chyrrff dyfarnu a'i sefydliadau dyfarnu, ac i alinio â'r gofynion rheoleiddiol sylfaenol wrth gynnal safonau academiaidd.

22 Mae un maes sydd angen ei ddatblygu: dylai cylchoedd gwaith ac agendâu'r pwyllgorau priodol gynnwys ystyried risgiau academiaidd, gan gynnwys cwynion myfyrwyr.

23 Daeth y tîm adolygu i'r casgliad y gellir teimlo hyder bod y safonau academiaidd yn ddibynadwy, yn bodloni gofynion y DU, ac yn rhesymol gymaradwy.

Y cod llywodraethu perthnasol

29 Mae gan yr Athrofa drefnau llywodraethu effeithiol ar gyfer myfyrwyr. Cynrychiolir y myfyrwyr ar y Pwyllgor HFfDW, fel sydd wedi'i nodi yn ei gylch gwaith. Y Pwyllgor HFfDW yw'r prif is-bwyllgor i Gorff y Cynrychiolwyr. Y Pwyllgor HFfDW yw'r corff trosfwaol sy'n goruchwyllo gweithrediadau'r Athrofa ac mae'n derbyn adroddiadau ffurfiol gan y Prif Gynrychiolydd Myfyrwyr. Mae problemau myfyrwyr yn rhan ffurfiol o agenda'r Pwyllgor HFfDW. Etholir cynrychiolwyr y myfyrwyr, ac mae yna Brif Gynrychiolydd Myfyrwyr. Caiff cynrychiolwyr y myfyrwyr eu hymsefydlu yn eu swyddi, ac maent yn cyfarfod dair gwaith y flwyddyn yn ystod y penwythnosau preswyl. Mae'r Athrofa'n cynhyrchu adroddiadau chwarterol am adborth gan fyfyrwyr, a chânt eu trafod gan y Pwyllgor HFfDW. Cynrychiolir y myfyrwyr ar y Bwrdd Academiaidd, Bwrdd PCYDDS a Bwrdd Prifysgol Caerdydd.

30 Mae gan yr Athrofa Bolisi Cwynion ffurfiol ar gyfer materion anacademaidd, a Gweithdrefn a Pholisi Apeliadau Academiaidd. Nid yw cylch gwaith pwyllgor goruchwyllo'r Athrofa, sef y Pwyllgor HFfDW, yn nodi'n benodol ei fod yn derbyn adroddiadau am gwynion y myfyrwyr. Nid yw cylch gwaith y Pwyllgor HFfDW yn nodi bod y Pwyllgor yn derbyn diweddariadau ac adroddiadau ffurfiol am gwynion a materion diogelu, er y soniwyd am hyn yn y Ddogfen Hunanwerthusiad. Ni sonnir bod Bwrdd Academiaidd yr Athrofa, Bwrdd PCYDDS a Bwrdd Prifysgol Caerdydd yn goruchwyllo cwynion myfyrwyr nac yn derbyn adroddiadau am gwynion y myfyrwyr.

31 Ymdrinnir â chwynion gan fyfyrwyr yn rhan o gylchred monitro blynyddol yr Athrofa. Weithiau, mae materion diogelu myfyrwyr ar agenda'r Pwyllgor HFfDW, ond nid ydynt yn eitem sefydlog. Trafodir y gwersi a ddysgir o gwynion yn y Cyfarfod Arweinwyr Uwch Timau. Nid yw'n eglur sut y bydd yn dod ag adroddiadau am gwynion i sylw'r Pwyllgor HFfDW. Nid oes unrhyw dystiolaeth yn strwythurau pwyllgorau goruchwyllo'r Athrofa (Pwyllgor HFfDW, Bwrdd Academiaidd neu Gyfarfodydd Busnes) i ddangos bod ganddi oruchwyliaeth ffurfiol ar gwynion. Mae'r mater hwn yn derbyn sylw yn y maes sydd angen ei ddatblygu, o dan y safonau academiaidd â'r cod llywodraethu (gwelwch baragraff 17). Ar adeg yr adolygiad, ni chyfeiriwyd unrhyw gwynion ffurfiol i'r pwyllgorau. Dywedodd y myfyrwyr hynny y cyfarfu'r tîm â nhw fod staff o'r Athrofa'n ymdrin ag unrhyw broblemau'n effeithlon ac yn foddhaol, ac nad

34 Mae Polisi Cwynion Anacademaidd yr Athrofa, a'i Pholisi Apeliadau Academaidd, sydd wedi'u cymeradwyo gan PCYDDS, yn disgrifio prosesau ar gyfer ymdrin â chwynion sy'n hygyrch, yn eglur ac yn deg. Datblygwyd y polisi yn unol ag arferion gorau Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol.

Y trefniadau diogelu myfyrwyr

35 Mae gan yr Athrofa ddatganiad diogelu myfyrwyr byr sy'n nodi strategaethau'r Athrofa ar gyfer diogelu myfyrwyr os bydd cyrsiau'n cael eu cau neu eu newid yn sylweddol. Mae'r Athrofa'n dilyn gweithdrefnau PCYDDS ar gyfer gwneud addasiadau bychain i'r rhaglen neu ei modiwlau. Cynhwyswyd myfyrwyr yn y broses o adolygu'r cwricwlwm yn 2019.

36 Mae Contract Dysgwyr yr Athrofa'n cynnwys polisïau a phrosesau ar gyfer gwneud

Sylwadau am gydymffurfiaeth â'r Safonau Iaith Gymraeg

39 Nid oes gan yr Athrofa ddyletswydd i gydymffurfio â Deddf yr Iaith Gymraeg. Ond, gall pob rhaglen gefnogi myfyrwyr yn y Gymraeg a'r Saesneg fel ei gilydd, ac mae holl ffurflenni'r Athrofa ar gael yn y ddwy iaith. Mae'r Athrofa'n hybu ethos iaith Gymraeg drwy warantu y bydd gwaith y myfyrwyr yn cael ei asesu a'i farcio yn